

# INFORMATIE SUBSIDIE SLIM

## SLIM-SUBSIDIE VOOR BEDRIJVEN

OM INSTROOM EN DOORONTWIKKELING VAN VAKKRACHTEN IN DE SECTOR BOUW EN INFRA TE STIMULEREN, ZIJN ER OVERHEIDSSUBSIDIES BESCHIKBAAR. MET INFORMATIE OVER DEZE REGELINGEN MET WEBINARS, EEN HELPDESK EN INFORMATIEBROCHURES PER SUBSIDIE HOUDEN WE BEDRIJVEN OP DE HOOGTE OVER DE MOGELIJKHEDEN HUN MEDEWERKERS DUURZAAM INZETBAAR TE HOUDEN. ALLE BESCHIKBARE INFORMATIE IS TERUG TE VINDEN OP [WWW.BOUWENINFRAVAKKRACHTEN.NL](http://WWW.BOUWENINFRAVAKKRACHTEN.NL)

De SLIM-subsidie is beschikbaar voor nieuwe ideeën gericht op leren en ontwikkelen. De subsidie is aan te vragen voor de volgende vier activiteiten:

### 1. DOORLICHTING VAN DE ONDERNEMING

Veranderingen op de arbeidsmarkt hebben invloed op de organisatie en haar medewerkers. Een doorlichting van de onderneming kan helpen om deze invloed inzichtelijk te maken. Zo kan je bijvoorbeeld een externe adviseur inhuren die de doorlichting uitvoert en een toekomstig opleidings- en ontwikkelplan maakt voor de organisatie. Dit plan laat de huidige stand van zaken zien en kijkt naar de gevolgen van trends zoals digitalisering,

robotisering en technologisering. Hierbij is specifiek aandacht voor de verwachte benodigde kennis en vaardigheden van medewerkers. Als organisatie kan je hier dan gelijk mee aan de slag.

## 2. LOOPBAAN- EN ONTWIKKELADVIEZEN

Een loopbaan- en ontwikkeladvies stimuleert medewerkers om na te denken over hun toekomst en wat zij hierbij nodig hebben. Welke wensen en ambities hebben je medewerkers? Hoe verhoudt zich dit tegenover de arbeidsmarkt? Hoe kan je hier als leidinggevende samen mee aan de slag? Een loopbaan- en ontwikkeladvies helpt jouw onderneming om medewerkers vitaal te houden. Daarnaast kan het helpen bij de strategische planning van het bedrijf.

## 3. EEN METHODE IN DE ONDERNEMING DIE WERKNEMERS IN HET BEDRIJF STIMULEERT HUN KENNIS, VAARDIGHEDEN EN BEROEPSHOUDING VERDER TE ONTWIKKELEN TIJDENS HET WERK

Denk hierbij aan de doorontwikkeling of uitbreiding van succesvolle projecten of het invoeren van nieuwe methodieken gericht op leren en ontwikkelen, zoals een bedrijfsschool of de ontwikkeling van een systeem voor ontwikkelingsgesprekken.

## 4. BIEDEN VAN EEN PRAKTIJKLEERPLAATS IN DE DERDE LEERWEG

Door veranderingen op de arbeidsmarkt kan bij-, op- of omscholing van medewerkers of werkzoekenden nodig zijn. Als mkb-onderneming kan je een praktijkleerplaats bieden aan leerlingen in de derde leerweg. Een praktijkleerplaats is een maatwerktraject voor volwassenen met werkervaring of voor werkzoekenden en medewerkers die loopbaanstappen willen zetten. Dit traject kan leiden tot een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring voor deze mensen.

## DE SLIM-REGELING IS BESCHIKBAAR VOOR:

1. MKB-ondernemingen;
2. Samenwerkingsverbanden tussen ten minste twee mkb-ondernemingen.

De SLIM-regeling voor mkb-ondernemingen opent op 1 maart 2022 en is alleen beschikbaar voor bedrijven met minder dan 250 werknemers en een jaaronzet < 50 miljoen euro of een balans totaal < 43 miljoen euro. Wanneer het aantal aanvragen het beschikbare subsidiebedrag overschrijdt wordt de volgorde van de aanvragen door middel van loting afgehandeld.

**VOOR MEER INFORMATIE EN VRAGEN, MAIL  
SUBSIDIESBOUW@WECREATECONSULTING.COM.**