

# JIJ GAAT HET MAKEN



## OP ZOEK NAAR PERSONEEL?

**BOUW & INFRA** INSTROOM  
EN BEHOUD  
VAKKRACHTEN

Nederland staat voor flink wat bouwuitdagingen: nieuwe gebouwen, verduurzaming van woningen, de energietransitie. En daar hebben we heel veel mensen voor nodig. De vraag is dus: hoe en waar vind je als bouwbedrijf personeel?

### MEER MENSEN VOOR DE BOUW

Hoe zorgen we er als sector voor dat de gaten in de personeelsplanning gevuld worden? Werkgevers- en werknemersorganisaties besloten hun krachten te bundelen en dit probleem samen te lijf te gaan. Het resultaat is het programma 'Bouw & Infra, instroom en behoud van vakkrachten'. De naam zegt het al: het doel is om meer mensen in de bouw en infra aan het werk te krijgen, én te houden.

“ We waren host van de beroepenbijeenkomst BIM-modelleur, waar belangstellenden kunnen kennismaken met een beroep én met bedrijven. Voor ons als bedrijf was dat heel nuttig. We kunnen samen leren hoe we de sector aan meer mensen kunnen helpen. En de energie die het begeleiden kost betaalt zich zeker terug.”

~ Tessa Wouters, HR-recruiter bij Van Wijnen

### HOE VIND JE MEER WERKNEMERS?

Hoe trek je mensen naar de bouw en infra? Dat kan door scholieren enthousiast te maken bijvoorbeeld. Daarvoor is de landelijke jongerencampagne 'Jij gaat het maken' ontwikkeld. Een andere manier is om te investeren in switchers (zij-instromers): mensen die een overstap willen maken vanuit een andere baan, vaak vanuit een andere sector. Maar switchers zijn ook mensen die op dit moment geen baan hebben, statushouder of vluchteling zijn.

### SWITCHERS ZIJN WAARDEVOL

De noodzaak om switchers te werven wordt steeds groter: de instroom van jongeren op de arbeidsmarkt wordt almaar kleiner. En gelukkig zijn er in de bouw en infra veel functies waar mensen vanuit een andere sector in kunnen stromen. Steeds meer werk gebeurt vanachter de computer, denk bijvoorbeeld aan het beroep van BIM-modelleur. Dat maakt de overstap naar UTA-medewerker (Uitvoerend, Technisch, Administratief) soms wat gemakkelijker dan naar de bouwplaats. Op die laatste plek zijn switchers overigens ook heel waardevol en van harte welkom. Dat gebeurt ook al: bijvoorbeeld de kok die coördinator op een bouwplaats wordt.

### EEN SWITCHER VINDEN? WIJ KUNNEN JE HELPEN

Succesvol switchen naar een andere baan is niet altijd eenvoudig. Daarom zorgen we voor maatwerk voor de switcher zelf, maar ook bedrijven ondersteunen we in dit proces. Werkgevers helpen we door te vertellen over de mogelijkheden, te informeren over hoe andere bedrijven switchers aan het werk hebben gekregen en door samen te kijken naar de financieringsmogelijkheden. Al met al zoeken we voor switchers en bedrijven naar een duurzame klik.

### DOWNLOAD PROMOMATERIAAL

Op [www.jijgaathetmaken.nl/bedrijven](http://www.jijgaathetmaken.nl/bedrijven) kun je promotiematerialen downloaden/bestellen. Denk bijvoorbeeld aan een brochure of een bouwhekdoek.

## WAT BIEDEN WE WERKGEVERS?

### PERSOONLIJK ADVISEUR

Een persoonlijk adviseur helpt werkgevers die nadenken over het uitbreiden van hun personeelsbestand met switchers. De adviseur weet maar al te goed hoe andere bedrijven en ondernemers dit doen en is degene die heel veel vragen op dat gebied kan beantwoorden.

### WERVING EN SELECTIE: ZODAT JE DE GESCHIKTE EN GEMOTIVEERDE SWITCHER KRIJGT

Als eerste is het belangrijk dat de adviseur in gesprek gaat met mogelijke kandidaten. En helpt met uitvinden welke functie bij de switcher past. We nemen de tijd om uit te vinden wat diegene kan, bijvoorbeeld met loopbaancoaching. Welke opleidingen zijn er nodig en in hoeverre kunnen we helpen bij de financiering van die opleiding? Zo selecteren we de geschikte, gemotiveerde mensen en brengen hen in contact met mogelijke werkgevers. De kans op een match is daardoor veel groter.

“ Als iemand via UWV of gemeente komt, kunnen we proefplaatsing inzetten. Dan blijft een uitkering nog maximaal twee maanden doorlopen. Binnen een maand weet je vaak wel of het past. Het kost de werkgever geen salaris en je kunt kijken of er een klik is van beide kanten.”

~ Muriel Gemser, persoonlijk adviseur Noord-Holland en Flevoland

### GELDZAKEN: FINANCIËLE ONDERSTEUNING

Ook denken de persoonlijk adviseurs mee welke financiële ondersteuning beschikbaar is voor bijvoorbeeld een aanvullende opleiding. Een adviseur weet daarnaast meer over proefplaatsingen die mogelijk zijn via UWV of andere instanties en of er nog andere subsidies beschikbaar zijn.

### BEROEPENBIJEENKOMST

Een paar keer per jaar organiseren we een bijeenkomst die volledig draait om één beroep in de bouw en infra. Bedrijven en switchers vertellen dan meer over dit beroep. En een belangrijk onderdeel van de bijeenkomst draait ook om de kennismaking van bedrijven met kandidaten.

### EEN BAKKIE DOEN MET EEN KANDIDAAT

Is een switcher geïnteresseerd in de bouw en infra en denkt de adviseur dat jullie een goede match zouden kunnen zijn? Dan regelen wij een afspraak om samen een kopje koffie te doen om kennis te maken. En als het klikt, is een dagje meelopen zo gepland.

“ Een gemêleerd gezelschap is beter voor de bouw. Je haalt mensen binnen met een andere kijk, andere gedachten, een andere culturele achtergrond. Dat geeft nieuwe ideeën en een andere kijk op samenwerken. Daar is ons team, maar ook de sector bij gebaat.”

~ Bert Boeijnk, Bloemendal Bouw

## FEITEN EN CIJFERS

1. De helft van de nieuwe medewerkers in de sector is schoolverlater, de rest is switcher
2. Rond de 250 mensen bezochten het afgelopen jaar een (online) informatiebijeenkomst voor switchers
3. Bijna 30% van de kandidaten is vrouw
4. 30+ kandidaten schreven zich in voor de nieuwe korte opleiding Basis Bouwkunde. Deze opleiding is speciaal ontwikkeld om mensen die willen starten in de bouw en infra snel aan de slag te krijgen
5. De helft van de kandidaten komt uit de Randstad
6. Switchers komen uit uiteenlopende sectoren. Zoals de bankmedewerker die haar rekenskills inzet als calculator, de communicatieadviseur die zijn organisatietalent gebruikt als werkvoorbereider en de chefkok die nu coördinator is op de bouwplaats

## MEER LEZEN OVER SWITCHERS?

Inspirerende verhalen over switchen naar de bouw en infra vind je op:

 [bouweninfravakkrachten.nl/switchers](http://bouweninfravakkrachten.nl/switchers)

## NEEM CONTACT OP

Iedere regio heeft een eigen persoonlijk adviseur. Maak kennis met jouw adviseur en ontdek de mogelijkheden die switchers bieden voor jouw bedrijf.

 [www.jijgaathetmaken.nl/contact](http://www.jijgaathetmaken.nl/contact)